

Пётова Татьяна Владимировна

РОЛЬ АГРАРНОГО ВУЗА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2011/3/68.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2011. № 3 (46). С. 212-214. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2011/3/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

Динамичный рост спроса на страховые услуги требует оперативности со стороны страховщиков, но большая трудоемкость документооборота, применение в основном бумажных носителей и отсутствие автоматизации выпуска страховых документов порой не позволяют удовлетворить требования клиентов [1, с. 108].

Один из основных бизнес-процессов страховой компании - *регулирование убытка* в результате наступления страхового случая.

Вопрос о необходимости построения такой учетной подсистемы, как управленческий учет, относится к вопросу экономической целесообразности, поскольку в ряде случаев неизбежным является дублирование функций в обеих подсистемах, что сопряжено с дополнительными затратами.

Список литературы

1. **Абрамов В. А.** Сделки. Договоры. Обязательства: учебное пособие. М.: Ось-89, 2004. 239 с.
2. **Архипов А. П.** Страховой андеррайтинг. М.: Росгосстрах, 2003. 431 с.
3. **Вещунова Н. Л.** Бухгалтерский учет в страховых организациях: учеб.-практич. пособие. М.: ТК «Велби»; Изд-во «Проспект», 2010. 608 с.
4. **Ионова Г.** Цена страховой услуги как основа финансовой устойчивости компании / Г. Ионова, Е. Галашова // Финансовый менеджмент в страховой компании. 2005. № 1.
5. **Савченко О. С.** Схема организации управленческого учета // Налогообложение, учет и отчетность в страховой компании. 2008. № 4.
6. **Савченко О. С.** Управленческий учет и управление страховым бизнесом // Налогообложение, учет и отчетность в страховой компании. 2008. № 3.
7. **Тронин Ю. Н.** Основы страхового бизнеса. М.: Альфа-Пресс, 2006. 468 с.

УДК 332

Татьяна Владимировна Пётова

Самарская государственная сельскохозяйственная академия

РОЛЬ АГРАРНОГО ВУЗА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА[©]

В настоящее время сельские территории России испытывают кризис, обусловленный рядом причин, основными из которых являются: исторически накопившееся социально-экономическое отставание села, недостаточная эффективность аграрной политики; банкротство крупных сельскохозяйственных организаций, выполняющих поселенческообразующую и жизнеобеспечивающую функцию; фактическое отсутствие политики по сближению уровня и качества жизни между городом и деревней; узкоотраслевой подход к развитию села; ограниченность доступа сельского населения к рынкам материально-технических, финансовых, информационных ресурсов. В результате существующего положения произошел общий спад производства в сельской экономике, уменьшился спрос на рабочую силу, выросла безработица. Это в свою очередь способствовало неполному и неэффективному использованию трудового потенциала сельских территорий, а также к ухудшению качественных характеристик трудовых ресурсов.

К 2010 году численность трактористов и комбайнеров в российской агросфере сократилась до 36 тыс. человек, квалифицированных работников при машинах и механизмах в животноводстве - до 230 тыс. человек. Дефицит этих кадров в растениеводстве составляет 16-19%, в животноводстве он меньше, поскольку здесь при значительном снижении поголовья скота значительно вырос контингент неквалифицированных рабочих.

В настоящее время рынок труда Самарской области переживает не лучшие времена: численность сельских безработных в Самарской области в 2009 году составила 16 750 человек, что на 39% больше по сравнению с 2008 годом. Для сельского населения более остро стоит и проблема избыточности труда. В целом по области число безработных за 2004-2009 годы выросло на 79%, а в сельской местности - почти в три раза. В 2007 году на долю сельского населения приходилось 28,7% от общей численности безработных, при этом удельный вес сельских жителей от общей численности населения в 2009 году составил 19,4%.

Наряду с высокой напряженностью на рынке труда на селе отмечается снижение качества трудовых ресурсов. АПК региона испытывает дефицит рабочей силы, совокупная потребность коллективных хозяйств в рабочих массовых профессий на 2009 год составила около 5000 человек, в специалистах со средним и высшим образованием - почти 2500 человек. Наряду с высокой напряженностью на рынке труда на селе отмечается снижение качества трудовых ресурсов в регионе.

Наряду с восстановлением масштабов агропроизводства на новом технологическом уровне, повышение занятости сельского населения может осуществляться на основе развития новых эффективных, высокодоходных, несельскохозяйственных видов деятельности. В качестве фактора, противодействующего повышению безработицы, на наш взгляд, может выступить развитие малого бизнеса, который поможет создать дополнительные

рабочие места. Однако в настоящее время развитию сферы малого сельского предпринимательства препятствует группа факторов правового, экономического, организационного и социального характера, связанных со спецификой сельскохозяйственного производства, кризисным состоянием аграрного сектора в целом, недифференцированной государственной поддержкой, а также мелкомасштабным характером производства.

1. Не сформирована необходимая и достаточная законодательная база развития субъектов малого предпринимательства, особенно в части специальных налоговых режимов, упрощенной системы ведения бухгалтерской отчетности, упрощенного порядка составления статистической отчетности.

2. На селе не налажена эффективная система сбыта производимой фермерами продукции, не созданы необходимые условия для развития материально-технического и производственного обслуживания малых форм хозяйствования.

3. Сельские предприниматели, несмотря на положительную динамику развития сельской кредитной кооперации, испытывают острую потребность в финансово-кредитных ресурсах.

4. Недостаток рабочих мест на селе приводит к оттоку трудовых ресурсов, особенно молодых и образованных, что еще больше усугубляет проблему нехватки квалифицированных кадров для различных направлений деятельности малого предпринимательства. Привлечение работников из близлежащих поселений нереально из-за отсутствия необходимых жилищных и бытовых условий, а также ограниченных возможностей оплаты их труда.

5. Уровень заработной платы на селе продолжает оставаться одним из самых низких по сравнению с другими отраслями экономики и не обеспечивает воспроизводство населения и рабочей силы. Низкий уровень и качество жизни на селе - существенные факторы миграции социально активной части сельского населения в города, что ведет к дальнейшему сокращению сельскохозяйственного производства и, как следствие, росту сельской безработицы.

В целях создания необходимых условий для активной деятельности субъектов малого предпринимательства в сельской местности требуется комплексный подход к решению проблем в этой сфере. Одним из главных направлений решения проблем малого бизнеса является подготовка квалифицированных кадров, которую необходимо рассматривать через призму: а) вопросов начального агропрофобразования и б) возможности повышения рабочими квалификации с отрывом от производства через систему агропрофобразования и без отрыва от производства, в том числе независимо от функционирования этой системы.

Между тем, именно квалифицированные кадры могли стать основой для формирования российского сельского предпринимательства. В настоящее время количество реально действующих индивидуальных фермерских хозяйств сокращается, поскольку их владельцы не имеют уровень профессиональной подготовки, соответствующий нуждам ведения таких хозяйств. По этой причине, не имея кадров, способных их организовать в соответствии с современными условиями хозяйствования, деградируют сельские промыслы, частная и кооперативная торговля, в том числе продукцией ЛПХ, сельское обслуживание и промышленное производство.

Радикальные изменения условий хозяйственной деятельности на сельских территориях требуют глубокого знания в области экономического планирования, финансирования и кредитования, налогообложения, основ коммерческой деятельности, бухгалтерского учета, аудита. Принимая управленческие решения в АПК руководителям малого предпринимательства не обойтись без ситуационного анализа, многовариантных расчетов, факторного анализа, создания информационных систем.

Решение проблемы кадрового голода на селе лежит, по нашему мнению, в следующих направлениях:

а) формирование единого агрообразовательного комплекса, который должен обеспечить эффективное функционирование создаваемой универсальной системы непрерывного образования с учетом принципов преемственности, многовариантности и гибкости всех форм подготовки;

б) совершенствование подготовки кадров на основе интеграции образования, производства и науки;

в) формирование и регламентация работы маркетинговых служб в образовательных учреждениях, создание системы подготовки специалистов для них;

г) организация системы постоянного контроля оценки качественного состава функционирующих кадров и уровня их использования;

д) создание условий для закрепления кадров на селе путем целевой контрактной подготовки специалистов для агропромышленного комплекса, с последующим обеспечением жильем молодых семей специалистов, материальное стимулирование при поступлении на работу в сельскохозяйственные организации;

е) крупные сельскохозяйственные предприятия, заинтересованные в квалифицированных кадрах, могли бы открывать внештатные вакансии для выпускников вузов, которые со временем, изучив все тонкости рабочих процессов, могут перейти в штат. Возможно, стоит перенять опыт Европы, где подготовкой рабочих специальностей занимаются специальные школы. Два дня в неделю ученики проводят в школе, получая теоретические сведения, а оставшиеся три дня - на фермах или в агрокомпаниях, где на практике внедряют полученные знания.

С целью решения проблемы сельского рынка труда необходимо перейти к новой модели подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов. Обновление образовательной базы - задача не только государства и сельхозпредприятий, компаний-производителей техники, оборудования и т.д., которые могут выделить средства на развитие материально-технической базы аграрных вузов, организовать обучающие программы для студентов и аграриев с опытом работы. В рамках таких программ

возможна организация конференций, семинаров, симпозиумов, разработка профессионально-образовательных мероприятий по переподготовке кадров, издание учебно-методических пособий.

Перед аграрными высшими учебными заведениями необходимо поставить следующие задачи:

- подготовить выпускников к условиям жизни и профессиональной деятельности в информационном обществе, научить их действовать в этой среде, использовать ее возможности и защищаться от негативных воздействий;

- создать системы информационной поддержки сельского бизнеса, оказать учебно-методическую помощь, разработать и провести программы, ориентированные на индивидуальных частных предпринимателей, руководителей и работников малых предприятий по организации и развитию малого предпринимательства на селе, в результате которых последние смогут получить дополнительные знания и практические навыки по вопросам организации малых форм хозяйствования на селе, правовому обеспечению предпринимательской деятельности.

Существует несколько направлений развития малого бизнеса в сельской местности, на основании которых возможно разработать учебные программы:

- хранение, переработка и сбыт сельскохозяйственной продукции;
- сельский туризм;
- сельская торговля;
- народные промыслы и ремесла;
- бытовое и социально-культурное обслуживание сельского населения;
- заготовка и переработка дикорастущих плодов и ягод, лекарственных растений и другого недревесного сырья.

Программы по развитию сельского туризма будут способствовать созданию дополнительных рабочих мест; увеличению доходов сельских жителей; расширению производства и рынка сбыта сельскохозяйственной продукции, произведенной в домашних хозяйствах; обеспечению роста объемов производства изделий народных промыслов; модернизации местной бытовой инфраструктуры.

Основными направлениями программы по развитию народных промыслов и ремесел являются оказание содействия мастерам в обмене опытом; налаживание связей с торговыми и иными предприятиями, организациями и физическими лицами, занимающимися реализацией изделий народных промыслов; возрождение старых и освоение новых приемов создания изделий народных промыслов; привлечение молодежи к занятию народными промыслами.

В заключении хотелось бы отметить, что эффективное решение проблем села невозможно без координации совместных действий между органами власти всех уровней, хозяйств субъектов и агрообразовательных и научных учреждений. С этой целью в Самарской области необходимо сформировать консультативный орган, отвечающий за разработку и реализацию мероприятий по регулированию сельского рынка труда.

УДК 510.6:683.3

Эдуард Анатольевич Пиль
Петербургский государственный университет путей сообщения

АНАЛИЗ ЭКОНОМИКИ И НАСЕЛЕНИЯ ШВЕЦИИ И ФИНЛЯНДИИ[©]

Проанализируем состояние экономики и численности населения двух экономически развитых скандинавских стран Швецию и Финляндию. Для этого сравнения был проведен корреляционно-регрессионный анализ влияния статистической численности населения Q_{ps} на ВВП_s страны, т.е. $ВВП_s = f(Q_{ps})$, а также совместное влияние на ВВП_s двух переменных Q_{ps} и Года, т.е. $ВВП_s = f(Q_{ps}, \text{Год})$. Для этой цели были использованы две следующие программ: программа РЕГРЕССИЯ, которая позволяет выбирать максимальный коэффициент корреляции по 16 различным уравнениям и линии ТРЕНДА.

Кроме того, после получения коэффициентов полиномиальной зависимости $ВВП_s = f(Q_{ps})$, были проведены вычисления функций: ЛИНЕЙН - массива регрессионной статистики линейной зависимости и подбор формулы с помощью функции для нелинейных зависимостей ЛГРФПРИБЛ, т.е. логарифмической функции которые включены в Excel.

Швеция

На основе расчетных данных, в основу которых легли статистические значения ВВП_s и численности населения Q_{ps} , сведенные в соответствующую таблицу, был построен Рис. 1. Как видно из Рис. 1, влияние численности населения на ВВП_s страны происходит по степенной зависимости $y = a + bx^n$, при этом был получен следующий коэффициент корреляции $R^2 = 0,657$, что показывает не большую зависимость ВВП_s страны от численности населения. Следовательно, полученную формулу можно использовать для предварительного