

Харитоновна Юлия Владимировна

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО СОСТАВА АВИАЦИОННОЙ И РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РАМКАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ В АВИАЦИОННО-КОСМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

Статья посвящена проблеме обеспечения кадрами авиационно-космического комплекса России в рамках объединения авиационной и космической промышленности. Предлагаются возможные пути преодоления кадровых проблем в отрасли, основанные на анализе подготовки специалистов в профильных учебных заведениях, условий труда, социально-значимых вопросов, заинтересованности государства, внутренних возможностей промышленности с учетом специфики авиационно-космического комплекса России. Обсуждаются причины текучести кадров, способы их устранения, развитие научного и инженерно-технического состава авиационной и космической промышленности, цели, приоритетные направления, задачи развития кадрового потенциала и подготовка специализированных кадров для данной отрасли.

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2015/10/39.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2015. № 10 (100). С. 145-147. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2015/10/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

УДК 331.108.2

Экономические науки

Статья посвящена проблеме обеспечения кадрами авиационно-космического комплекса России в рамках объединения авиационной и космической промышленности. Предлагаются возможные пути преодоления кадровых проблем в отрасли, основанные на анализе подготовки специалистов в профильных учебных заведениях, условий труда, социально-значимых вопросов, заинтересованности государства, внутренних возможностей промышленности с учетом специфики авиационно-космического комплекса России. Обсуждаются причины текучести кадров, способы их устранения, развитие научного и инженерно-технического состава авиационной и космической промышленности, цели, приоритетные направления, задачи развития кадрового потенциала и подготовка специализированных кадров для данной отрасли.

Ключевые слова и фразы: авиапредприятия; ракетно-космические предприятия; авиационно-космический комплекс; военно-промышленный комплекс; кадры; научный состав; инженерно-технический состав.

Харитонов Юлиа Владимировна

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации, г. Москва
ulyabbk@gmail.com*

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО СОСТАВА АВИАЦИОННОЙ И РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РАМКАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ В АВИАЦИОННО-КОСМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС®

«Задача у нас одна – добиться превосходства в космосе, перестать быть извозчиками, пусть даже очень успешными извозчиками, а стать действительно теми, кто никогда не будет больше догонять, а будет бороться, создавать точки роста и точки зависти для наших влиятельных партнеров» [13].

Д. О. Рогозин

Подготовка квалифицированных кадров всегда представляла, да и в настоящее время представляет собой важнейшую задачу для экономических структур любого уровня, начиная от отдельного предприятия (фирмы) и заканчивая целыми народнохозяйственными комплексами, отраслями и макроэкономикой в целом. Сегодня данная задача стоит и перед российской макроэкономикой, российскими народнохозяйственными комплексами, в том числе и оборонно-промышленным комплексом (ОПК) России, задействованным в настоящее время только на 40% [9], что, на наш взгляд, в свете современных вызовов чрезвычайно мало.

Без новых и притом качественно подготовленных кадров в принципе невозможна модернизация российской экономики и её главных отраслей [1], которые, повторимся, должны отвечать тревожным вызовам сегодняшнего дня. Поэтому далеко не случайно, что кадровая проблема и вопросы подготовки профильных специализированных кадров находятся сегодня в центре внимания руководителей государства, промышленных предприятий, общественности и т.д. Поэтому кадровый вопрос был и остаётся наиболее актуальным в первую очередь для самых передовых и инновационно ёмких отраслей отечественной промышленности, какими и являются авиационная и ракетно-космическая промышленность.

Именно в свете повышенной актуальности и большого значения подготовленных в нашей стране для собственного производства кадров понятно увеличение внимания государства к данной проблеме, что обусловило появление соответствующих государственных программ [3], повышение требований к качеству подготовки специалистов в профильных авиационных вузах, например, в Московском авиационном институте (МАИ) и ряде других. Так, в частности, МАИ как национальный исследовательский университет заключает многочисленные договоры долгосрочного комплексного сотрудничества в образовательной сфере с предприятиями авиационной и ракетно-космической промышленности, на которых происходит подготовка студентов, будущих профессионалов авиации одновременно в рамках нескольких факультетов [16]. Другой пример: Институт машиностроения и аэрокосмической техники Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) обучает своих студентов по специальности «Самолето- и вертолётостроение» на базе авиационного завода ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество», входящего в Объединенную авиастроительную компанию (ОАК) Российской Федерации [17], и т.д.

Российское государство, серьёзно озаботившись проблемой кадров для авиационной промышленности, создало проект отраслевого инновационного института под названием «Институт имени Н. Е. Жуковского», который, как планируется, будет заниматься новыми разработками и исследовательской деятельностью в области авиационных технологий, а также подготовкой квалифицированных научных и инженерных кадров для предприятий отрасли в свете предстоящего объединения предприятий авиационной и ракетно-космической промышленности в единый производственный кластер под названием Авиационно-космический комплекс (АКК) [11].

В течение последней четверти века подготовка молодых специалистов для сферы авиационной и ракетно-космической промышленности находилась на уровне значительно ниже её потребностей, что было напрямую связано с особенностями администрирования, управления и финансирования отрасли. Невысокий уровень оплаты труда за интенсивный по своей напряжённости и высокой интеллектуальности труд не соответствовал требованиям времени и приоритетам рыночного хозяйствования. Поэтому наиболее подготовленные и квалифицированные специалисты находили себе иное применение, в том числе в бизнесе, либо мигрируя за границу. Вследствие этого не происходило притока новой рабочей силы, способной сменить уходящее на пенсию поколение. В авиа- и ракетно-космической промышленности (РКП) становилось всё меньше молодых профессионалов, так, за последние десятилетия доля 30-40-летних работников сократилась с одной трети до одной пятой части всего кадрового состава отрасли, а именно, с 32% до 18% [2].

В силу этого, начиная с 1990-х гг., в сфере авиационной и ракетно-космической промышленности возникла и всё ещё продолжает существовать кризисная ситуация в сфере привлечения, подготовки, продвижения и закрепления молодых специалистов, которая напоминает ситуацию в авиапроме в годы войны с той лишь разницей, что в то время кадры уходили на фронт [10]. Подтверждением кадрового «голода» служит тот реальный факт, что средний возраст работников отрасли увеличился до 52-56 лет, а доля молодёжи до 30 лет по всем видам рабочих и инженерных специальностей является незначительной и достигает всего лишь 10-15% от общего количества работников. Происходит это вследствие ухода наиболее квалифицированных специалистов в молодом и среднем возрасте на предприятия других конкурирующих отраслей экономики с более высокой заработной платой [6].

Таким образом, если систематизировать основные проблемы подготовки российских инженерных кадров, то можно сделать вывод, что эти трудности связаны, прежде всего, с поиском финансирования кадров инженерного труда, оттоком наиболее квалифицированных кадров за границу («утечка умов»), ускорением инновационного развития в сфере современной техники и технологий, вследствие чего требования к подготовке и, следовательно, сама образовательная подготовка стремительно устаревают, и на выходе мы получаем подготовленные по старому образцу кадры, которые новой техники не видели и не в состоянии с ней работать и её обслуживать, тем более её проектировать и конструировать. На данном основании специалисты справедливо делают вывод о консервативном направлении развития отрасли, в то время как России требуется более инновационный путь [5].

Однако постепенно современная ситуация начинает изменяться в лучшую сторону, и, начиная с 2013 года, количество выпускников вузов, нашедших работу в области авиации и РКП, впервые превысило кадровый запрос. Развитию человеческого капитала в авиастроительной отрасли и РКП способствуют гранты занимающимся научно-исследовательской работой студентам, субсидии на повышение квалификации и обучение за границей и др. Порой складывается парадоксальная ситуация, когда даже при достаточном финансировании работ и оплате труда на уровне выше среднего по стране, просто некому выполнять заказы нашей промышленности, так как имеющиеся кадры оказались «распылены», а новые молодые кадры находятся только в процессе своей профессиональной подготовки [7].

Решение подобной кадровой проблемы для наиболее инновационных отраслей машиностроения возможно только при условии создания эффективно действующей институциональной системы государственного регулирования и управления в отрасли при поддержке самого института государства [15], а также институтов отраслевых вузов и профессиональных союзов, например, Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («Профавиа») и его структурного подразделения, имеющего статус Молодёжного совета профсоюза. Главная задача, которую они призваны выполнять, это – «акцентировать внимание общественности на область “авиационного” знания как одну из базовых компонент для преодоления кризиса в кадровом вопросе» современного машиностроения [4].

Итак, какими могут быть пути преодоления кадровых проблем в отрасли? Во-первых, необходимо активное вовлечение молодёжи в развитие научно-технического потенциала, молодежного предпринимательства, инноваций и открытий в области авиации и космонавтики. Во-вторых, государство должно оказывать содействие объектно-ориентированному обучению и кооперации промышленности и аэрокосмического образования для подготовки кадрового резерва инженерных специалистов. В-третьих, актуальной является идея создания информационного портала для сбора информации об имеющемся кадровом потенциале в целях развития сотрудничества в сфере науки и техники авиапромышленных предприятий и национальных университетов. В-четвертых, первостепенно важно создать «своё» профессиональное сообщество, для того чтобы общаться, аккумулировать новости и события, обмениваться опытом и научными достижениями, объединяя научно-техническое творчество молодёжи (НТТМ) и научно-исследовательскую работу студентов (НИРС) аэрокосмической отрасли. В-пятых, представляется жизненно необходимым и актуальным процесс создания координационного центра по подготовке кадров для отечественного авиапрома. В-шестых, нужно создать уникальный курс, который можно было бы включить в образование в авиационно-космической области в любых университетах. В таком курсе необходимо и актуально представить вопросы маркетинга конверсионной продукции предприятий АКК, менеджмента качества продукции, стандартизации и ГОСТирования на предприятиях, объединённых в единый авиационно-космический комплекс, подготовки и развития кадров, стратегии выбора перспективных специализаций для АКК. В него же можно включить курс по критериям безопасности человека, управляющего объектами АКК и работающего на этих

объектах, можно рассматривать в нем карты психологической совместимости для отбора персонала на производства особой важности и на объекты, сотрудники которых несут ответственность за жизнь людей в авиационной и ракетно-космической промышленности.

Примерно в таких направлениях в настоящее время должна проводиться работа с кадрами для решения ставшего уже традиционным для нашей экономики злободневного кадрового вопроса, служащего препятствием для совершенствования авиационно-космического комплекса России, который может и должен стать импульсом для развития всего отечественного машиностроения в соответствии с принципом мультипликации. В данной статье представлены некоторые основные проблемы подготовки и формирования профессиональных кадров для отечественной авиационной и ракетно-космической промышленности в текущий период времени.

Список литературы

1. **Ашмаров И. А.** Пути модернизации национальной экономики России: монография. Воронеж: Наука-Юнипресс, 2011. 240 с.
2. **Государственная программа «Развитие авиационной промышленности на 2013-2025 годы» предусматривает взаимодействие отрасли с инновационными территориальными кластерами** [Электронный ресурс]. URL: <http://cluster.hse.ru/news/367/> (дата обращения: 19.08.2015).
3. **Государственная программа Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013-2025 годы»** [Электронный ресурс]. URL: http://minpromtorg.gov.ru/common/upload/files/docs/GP_RAP_dop_chast_bez_prilozhenii.pdf (дата обращения: 19.08.2015).
4. **Джамай Е. В.** Проблемы кадрового потенциала авиационной промышленности России и пути их решения (кто будет возрождать авиационную промышленность?) [Электронный ресурс]. URL: <http://solovei76.narod.ru/DzhamaiCIAM.htm> (дата обращения: 19.08.2015).
5. **Ерыгина Л. В., Сердюк Р. С.** Состояние российской ракетно-космической промышленности и тенденции её развития // Вестник Сибирского государственного аэрокосмического университета. 2014. Вып. № 1 (53). С. 207-211.
6. **Захаров А. В.** Развитие системы подготовки персонала авиакомпаний в области человеческого фактора // Педагогическое образование. 2009. № 4. С. 132-138.
7. **Зыкова Т.** Инновации слетелись на МАКС [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rg.ru/2013/08/27/avia.html> (дата обращения: 19.08.2015).
8. **Исупов А. М.** Совершенствование государственного регулирования авиастроительных кластеров Российской Федерации: стратегический аспект // Вестник Самарского государственного университета. 2013. № 4 (105). С. 27-33.
9. **Концепция развития малой авиации в Российской Федерации** [Электронный ресурс]. URL: minavia.narod.ru/conception.rtf (дата обращения: 28.08.2015).
10. **Костырченко Г. В.** Авиационная промышленность СССР накануне и в годы ВОВ (1939-1945 гг.). Предвоенные годы (1939-1941 гг.) [Электронный ресурс]. URL: http://www.airpages.ru/dc/ww2_1.shtml (дата обращения: 19.08.2015).
11. **Новая авиация России концентрируется вокруг Жуковского** [Электронный ресурс]. URL: <http://vpk-news.ru/articles/22639> (дата обращения: 28.08.2015).
12. **Путин подписал закон о создании центра имени Жуковского** [Электронный ресурс]. URL: <http://tass.ru/nauka/1551888> (дата обращения: 28.08.2015).
13. **Россия должна стать лидером в освоении космоса – Д. Рогозин** [Электронный ресурс]. URL: <http://www.spacecorp.ru/press/branchnews/item3880.php> (дата обращения: 28.08.2015).
14. **Сычева Т. А.** Решение кадрового вопроса на авиапредприятиях Западно-Сибирского управления гражданской авиации (ЗСУ ГА) в годы перестройки // Теория и практика общественного развития. 2012. № 12. С. 361-364.
15. **Холина И. А.** Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации: автореф. дисс. ... к.ю.н. М.: Институт государства и права Российской академии наук, 2007. 24 с.
16. <http://www.mai.ru/education/index.php> (дата обращения: 28.08.2015).
17. <http://www.vaso.ru> (дата обращения: 28.08.2015).

TRAINING THE STAFF FOR AVIATION AND SPACE INDUSTRY WITHIN THE FRAMEWORK OF MERGER IN AIRSPACE COMPLEX

Kharitonova Yuliya Vladimirovna

*The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration in Moscow
ulyabbk@gmail.com*

The article is devoted to the problem of staff provision for the Russian airspace complex within the framework of the merger of aviation and space industry. The author introduces possible ways to overcome staff problems in the industry based on the analysis of specialists' training at core educational institutions, working conditions, socially important issues, the interest of the state, the internal resources of the industry taking into account the specifics of the Russian airspace complex. The paper discusses reasons for labour turnover, ways to remove them, the development of the scientific and engineering-technical staff of airspace industry, the purposes, priorities, tasks of the development of the staff's potential and specialized staff training for this industry.

Key words and phrases: aviation enterprises; rocket and space enterprises; airspace complex; military-industrial complex; staff; scientific staff; engineering-technical staff.